

Председатель профкома
МАИ0У № 35 г. Салавата
 О.И.Бронникова
Прогогол № 1.1 от 03.06.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 35
Г. Салавата
 В.А.Власова
Приказ № от 03.06.2019.г.



**Положение о порядке расследования и учета микротравм,
полученных работниками
Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 35»
городского округа город Салават Республики Башкортостан
в процессе
трудовой деятельности**

I. Общие положения

Настоящее Положение о порядке расследования и учета микротравм, полученных работниками Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 35» городского округа город Салават Республики в процессе трудовой деятельности (далее - Положение), разработано в соответствии с Методикой расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности, утвержденной решением Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан от 31 мая 2017 года № 55.

В Положении применяются термины и сокращения:

аварийная ситуация: ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития (Свод правил СП 12.13130.2009 Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий);

- безопасные условия труда: условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (статья 209 ТК РФ);

- вредный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (статья 209 ТК РФ);

- микротравма: незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу (Российская энциклопедия по охране труда);

- опасность: фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья (пункт 2.8 ГОСТ 12.0.230-2007);

- опасный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (статья 209 ТК РФ);

- производственная деятельность: совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг (статья 209 ТК РФ);

- производственное подразделение: цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;

- профессиональный риск: вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ (статья 209 ТК РФ);

- работодатель: руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками (статья 20 ТК РФ);

- работник: физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем (статья 20 ТК РФ);

- рабочее место: место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (статья 209 ТК РФ);

- руководитель структурного подразделения: руководитель подразделения (начальник цеха, участка, отдела заведующий отделением, сектором и др.); - требования охраны труда: государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда (статья 209 ТК РФ);

- управление профессиональными рисками: комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков (статья 209 ТК РФ).

- СУ ОТ: система управления охраной труда;

- СИЗ: средства индивидуальной защиты.

II. Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуаций в процессе трудовой деятельности

Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности.

Обязанность руководителей структурных подразделений - принять незамедлительные меры по

гъ^язлениу нарушений, анализу их причин с последующим исключением.

Методика разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм, порядка их расследования, учета и анализа.

Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником ушкротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на производстве и —ссессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты.

Учет происшедших микрогравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, дсзаадит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При :T:V ПТ»нзводство здесь несет материальные убытки, связанные с определенными затратами, в том - .ле на оказание медицинской помощи травмированному работнику, (в отдельных случаях :: тозождение травмированного другим лицом), или (и) со снижением производительности

за счет стоимости невыполненной работы, на оплату сверхурочных часов при замене —газированного работника.

Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное -епссредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны да. руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять чонкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны грудa, подготовка докладной записки руководству и др. I

Ш.Цели и задачи расследования микротравм

Применяемая в организации методика расследования и учета микротравм отвечает принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками, с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

Цель: вовлечение руководителей, профсоюзных организаций и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим аначизом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц при расследовании и учете микротравм позволяют:

- своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры;
- провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

Задача: создание, на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм, базы данных об имеющихся опасностях, с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

1У.Обязанности сторон в случае микротравмы

Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан:

- обеспечить безопасные условия труда работникам,
- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению

хгзви и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан:

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ и настоящего положения должен:

- установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микроtraвм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, и характера производства;

- регистрировать происшедшие микроtraвмы в журнале регистрации и учета микроtraвм (Приложение №2):

обеспечить в производственных подразделениях наличие бланков акта о расследовании микроtraвм (Приложение №1). для своевременного оформления результатов расследования; давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микроtraвм на производстве (при их наличии).

V. Первоочередные действия на месте происшествия

Руководитель структурного подразделения при любом повреждении (ухудшении) здоровья работника незамедлительно на месте происшествия: - оказывает первую доврачебную помощь пострадавшему или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;

- обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микроtraвму в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и от укуса животных;

- принимает в зависимости от обстоятельств микроtraвмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия:

- информирует работников и других лиц о возможной опасности;

- принимает меры о запрете доступа к месту происшествия;

- вызывает соответствующие аварийные службы и др.);

обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;

информирует Работодателя о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере

повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему доврачебной помощи (либо

отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

VI. Порядок организации расследования микроtraвм

Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего, медицинского работника и др. о происшедшей микроtraвме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

В расследовании микроtraвм специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микроtraвмы, проводят осмотр места происшествия, пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет акт расследования микроtraвмы в одном экземпляре (Приложение 1) (Акт подписывается в семи участниками расследования и пострадавшим) и направляет специалисту по охране труда. При

Акт расследования микротравмы

~лг«:х_едший

~:.-жность. структурнос подразделение, ФИО. год рождения, стаж работы)

:се-ч « нсшествия (обращение в медпункт, отказа от обращения);

• п.-:зленное повреждение здоровья

: ванне меду чреждения, где оказывалась помощь, со слов работника)

1ок*бсждение от работы;

;: »: рабочего дня или в часах)

1гс~:-г-£1тьства:

• : г . -чг-не обстоятельств)

сновка* причина микротравмы;

сготь гсновную причину со ссылкой на нормативные правовые акты)

ссс-г-г мероприятий по устранению причин происшедшего:

wer> "р- ;:ня по улучшению условий труда, предупреждению возможных опасностей снижению

:j — г лиц проводивших расследование:

инициаты. должность, дата)

- с~ ""етст^ - травлен) «__»_____20__г. Специалисту по охране труда.:

: • г ;' . . • стр\юльного подразделения в одном экземпляре, который хранится у

- в г-ане тр>ла в течение одного года после еіо оформления

» : - х регистрации и учета расследованных микротравм

а п я н а с па ЕММ и	ГыфктЖ» • а у v r i f M	\аракіер нал ченны\ ловрежений	Выполняемая работа	>сгановленная основная причина	Принятые меры	Дата исполнения ФИО лица, проводившего расследование, должность
1	4	5	6	7	8	9

"Журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан ответственным представителем
гаготодателя и скреплен печатью и храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.

ICT C-P

—В.А. Власова

